



zenika
<animés par la passion>

COMMUNIQUÉ
de PRESSE

Paris, le 26 juin 2018

ZENIKA CREE SA PROPRE ECOLE DU NUMERIQUE : LA ZENIKA ACADEMY

Zenika, 1^{ère} Great Place to Work française (> 500 salariés) ouvre à la rentrée de septembre 2018, son programme de formation dédiée aux talents en quête de perfectionnement sur les technologies open source et les métiers de l'innovation (Big Data, Web, Mobilité, IoT, Devops, Craftsmanship, sécurité...).

Faire face à la guerre des talents dans le secteur du Numérique

D'ici 2020, la pénurie de compétences informatiques en Europe pourrait être de l'ordre de 500 000 et en France, 80.000 emplois pourraient être vacants à la même échéance. Ainsi, chaque jour, le manque de talents qualifiés et formés dans le domaine des nouvelles technologies se fait sentir. Entre 60 et 85 % des emplois en 2030 n'existent même pas encore aujourd'hui.

La création de la Zenika Academy va permettre à Zenika de former des compétences au plus près de ses besoins et de ceux de ses clients.

La révolution numérique impacte tous les métiers



Carl Azoury
CEO de Zenika

« Les entreprises ont vécu la révolution informatique qui leur a permis d'optimiser leur métier, depuis peu, nous vivons une révolution numérique qui elle transforme les métiers. Il ne s'agit plus d'optimiser un savoir-faire, mais la création de nouveaux modèles d'activités. Cette révolution numérique crée un monde nouveau, des usages différents et de nouvelles façons d'interagir. Elle permet à de nouveaux acteurs, souvent développeurs, de lever des millions et de bousculer les acteurs historiques, qui eux, à contrario, doivent se transformer afin de devenir plus agiles. En une phrase, la révolution numérique c'est l'innovation technologique, mais aussi l'innovation organisationnelle et managériale »

« Notre métier est de créer le lien entre le monde organique et le monde numérique. En tant que société de conseil, nous accompagnons les entreprises dans leur transformation. Notre équipe est constituée de consultant.e.s, expert.e.s reconnu.e.s dans différents domaines : coachs agiles, spécialistes lean start-up, des développeurs consultant.e.s et leads techniques. Anticiper les évolutions est le cœur de notre activité, et comprendre les besoins de l'écosystème de demain se fait dès aujourd'hui, en proposant, entre autres, des parcours de formation en réponse directe aux enjeux techniques »



Pourquoi se lancer dans l'aventure de la formation continue ?



Laure Vallade
Responsable du Recrutement
chez Zenika

« Zenika s'attache à recruter auprès d'écoles variées des personnalités passionnées par leur activité et, malgré une pénurie des profils informatiques, nous recrutons à la compétence et non au diplôme. Ainsi nous avons eu un taux de sélection de 1% sur le nombre total de CV reçus en 2017. Souhaitant nous adapter aux évolutions des typologies de candidatures et prônant des valeurs de diversités, nous nous devons de modifier notre vision binaire du recrutement: Reçu.e / Non reçu.e. La création de la Zenika Academy, qui est une école de perfectionnement technique, devrait nous permettre d'ouvrir de nouvelles perspectives de développement RH »



Norbert Jeff Nadir
Zenika Academy Manager
chez Zenika

« Faire le deuil de notre dépendance au système éducatif en place en étant acteur d'une approche différenciée de l'apprentissage, voici une des motivations de la création de la Zenika Academy »

Quelle différence avec les écoles existantes ?



Norbert Jeff Nadir
Zenika Academy Manager
chez Zenika

« Par son positionnement tourné vers l'humain. ZENIKA est la première des Great Places to Work en France, pour les entreprises de 50 à 500 salariés. Elle est signataire et actrice de la Charte Diversité avec son programme zDiversity, et défend l'égalité Femme / Homme.

Elle recrute non pas à la mission ou au diplôme, mais à la compétence, sur profil. La question de l'approche pédagogique est la suite logique et devient centrale pour Zenika. »



« Et à l'heure de l'Humanité 2.0 où la question de l'évolution de notre monde va de pair avec celle de la machine, le sujet de la formation des talents ne peut se faire sans une remise en question totale des approches de l'enseignement, couplant expertise technique et vision éthique du code. Ainsi factuellement la Zenika Academy c'est :

- Une formation de 4 à 17 mois
- Une visée certifiante de niveau II
- Un parcours technique, méthodologique et professionnalisant répondant aux attentes du secteur d'activité
- Une montée en compétence technique couplée au développement de la pensée critique, la créativité, la collaboration, l'esprit d'initiative, l'éthique du code... par des méthodes pédagogiques
- 25% de théorie et 75% pratique
- Des formateurs expert.e.s techniques reconnu.e.s des équipes Zenika
- Une variation des modalités d'apprentissage à l'école, sur le lieu de travail en "shadowing", en stage pratique, ou encore en alternance
- Un mentorat par les consultant.e.s Zenika
- Une participation à l'écosystème technique (hackathon, meetup, conférences...)
- Une pédagogie différenciée, active, socioconstructiviste avec une vision humaniste de la relation formative (^^) »



academy.zenika.com

A propos de Zenika

Zenika est un cabinet spécialisé dans la transformation numérique, organisationnelle et managériale des entreprises. Notre mission, faire le lien entre le monde organique et le monde numérique. Depuis l'interface (Web, Mobile, Réalité Virtuelle ou Augmentée, la Voix, un objet connecté....) jusqu'à la data et la science de son exploitation. Le tout, de manière sécurisée et avec une organisation adaptée (DevOps, Projet, ...).

Propulsée à la 1ère place des Best Workplace française et à la 9ème place européenne (> 500 salariés), Zenika regroupe des passionnés du code et de l'innovation. Tous les collaborateurs portent ce projet sur la base de trois valeurs piliers : la Transparence, le Partage et la Convivialité. A ses activités traditionnelles s'ajoute désormais une ligne de vêtements dédiée à la culture Geek \o/

Site : www.zenika.com / Contact : Julia Lehoux, Directrice Communication- julia.lehoux@zenika.com